

Stadt Wyk auf Föhr

Beschlussvorlage der Verwaltung

öffentlich

Beratungsfolge: Haupt- und Finanzausschuss Stadtvertretung	Vorlage Nr. Stadt/001544 vom 27.09.2005
	Amt / Abteilung: Hauptamt
Bezeichnung der Vorlage: Stellenplan der Stadt Wyk auf Föhr für das Haushaltsjahr 2006	Genehmigungsvermerk vom: 28.04.2009 Der Bürgermeister
	Zuständiger Sachbearbeiter: Frau Gehrman

Sachdarstellung mit Begründung:

Der Stellenplan ist Grundlage für die Personalkostenansätze im Haushaltsplan. Der Entwurf ist daher der Vorlage beigelegt.

Aus der letzten Seite ergeben sich die Veränderungen gegenüber dem Vorjahr.

Im Stellenplan der Stadt Wyk auf Föhr für das Jahr 2006 ist das neue Tarifrecht, welches am 01.10.2005 in Kraft tritt, eingearbeitet. Ab diesem Datum werden alle Vergütungs- und Lohngruppen in Entgeltgruppen umgewandelt.

Zu lfd. Nr. 2 und 29:

Der Angestellte für das Sozialwesen ist als Fallmanager zum Sozialzentrum Föhr gewechselt. Für Fallmanager ist eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 9 (alt IV b BAT) vorgesehen. Die von diesem Sachbearbeiter bisher erledigten Hauptamtsaufgaben, die eine tarifliche Eingruppierung in die Entgeltgruppe 10 (alt IV a BAT) rechtfertigten, werden nun von einer Stadtinspektorin wahrgenommen. Hier ist daher eine Eingruppierung von A9 nach A 10 aufgrund tarifrechtlicher Bestimmungen vorzunehmen.

Zu lfd. Nr. 5 und 14:

Beide Stellen sind aufgrund längerfristiger Krankheiten bzw. genehmigter Zeitrenten nicht besetzt und sollen auch nicht wieder besetzt werden.

Zu lfd. Nr. 25:

Die Stelle eines Kläranlagenmitarbeiters ist durch einen Bewährungsaufstieg von Lohngruppe 3 nach 4 einzugruppieren. Die Entgeltgruppen sind in diesem Fall gleichlautend.

Beschlussempfehlung:

Der als Anlage beigefügte Stellenplan für das Jahr 2006 wird genehmigt.