

Verhaltenskodex

des Amtes Föhr-Amrum

für einen respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander

Die wichtigste Ressource des Amtes sind seine Menschen. Egal, ob Mitarbeitende des Amtes oder politisch Handelnde. Für alle sollen nachfolgende Leitsätze Gültigkeit haben und alle haben die Pflicht, sich bei der Durchführung ihrer Arbeit von elementaren Verhaltensstandards leiten zu lassen.

- **Führungskräfte** sind Vorbilder und handeln entsprechend. Sie arbeiten partnerschaftlich mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zusammen. Führungskräfte kennen ihre eigenen Stärken und Schwächen und reflektieren ihr eigenes Handeln und Denken und richten ihr Verhalten daran aus. Sie geben für gute Leistungen zeitnahe Anerkennung und verbesserungswürdige Leistungen und Verhaltensweisen werden zeitnah sachlich fair kritisiert ohne zu verletzen.
- **Informationen** werden nicht zurückgehalten, sie werden von denen, die sie als erste erhalten, an all jene weitergegeben, die sie benötigen.
- **Kommunikation** findet statt, um Informationen und Meinungen auszutauschen. Unterschiedliche Ansichten oder Konflikte werden fair und kollegial diskutiert und gemeinsam gelöst.
- Politisch Handelnde und Mitarbeitende des Amtes begegnen sich mit dem nötigen **Respekt** vor der Arbeit des anderen und stellen das Ansehen des Amtes **-unabhängig von eigenen Interessen-** an oberste Stelle. Daher treten sie alle stets so auf, dass dies auch von Außenstehenden so wahrgenommen wird.
- Alle legen höchste Maßstäbe an ihre **Verschwiegenheit** an und verhalten sich stets in einer Art und Weise, die das Ansehen des Amtes positiv beeinflusst.
- Die Wahrung der **Objektivität** in allen Belangen ist selbstverständlich.
- **Jeder Mensch, der sich an das Amt wendet**, wird -unabhängig von den formalen Zuständigkeiten- kommunikativ angenommen und bestmöglich bedient. Dafür begegnen diese den Mitarbeitenden des Amtes und den politisch Handelnden mit Respekt und Höflichkeit.

Schlussgedanke: Wir **ALLE** müssen uns bewusst sein, dass **JEDER** Teil eines sich an die bestehenden Rechte und Gesetze haltenden und doch menschlich geführten Amtes ist. Wir werden nicht an unseren Worten sondern an unseren Taten gemessen. Deshalb liegt es im Interesse **ALLER** den Verhaltenskodex täglich neu mit Leben zu füllen.

Wyk auf Föhr, den tt.mm.jjjj

Renate Gehrmann
Amtsleiterin

Heidi Braun
Amtsvorsteherin

Thomas Pielke
Vorsitzender Personalrat